

COMUNE DI GROTTAFERRATA
Città Metropolitana di Roma Capitale

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

<i>Verbale n. 112 dell'11 ottobre 2021</i>	<i>Oggetto: Parere sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 55 del 01/10/2021 avente ad oggetto "Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2021/2023. Ricognizione della dotazione organica, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale. Modifica ed integrazione fabbisogno".</i>
--	---

L'anno 2021, il giorno 11 del mese di ottobre alle ore 12,00, si è riunito in videoconferenza l'organo di revisione economico finanziaria del Comune di Grottaferrata così composto:

Dott.ssa Silvana Corsi - Presidente

Dott. Massimo Caramante - Componente

Dott. Angelo Di Viccaro – Componente

Il Collegio dei Revisori:

- Visto l'art. 19, comma 8 della Legge 28/12/2001 n. 448 in base al quale costituisce compito dell'Organo di Revisione accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e che, eventuali deroghe a tale principio, siano analiticamente motivate.
- Visto il D. Lgs n. 165/2001;
- Visto il D. Lgsn.267/2000;
- Visto il Piano triennale dei fabbisogni di Personale 2021-2023 approvato con deliberazione di G. C. n. 19 del 02/02/2021 avente ad oggetto: "Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2021/2023. Ricognizione della dotazione organica, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale";
- Viste le modifiche apportate al Piano triennale dei fabbisogni del personale 2021/2023 con deliberazione della Giunta Comunale n. 153 del 23/08/2021;
- Richiamato il verbale n. 105 del 30 luglio 2021 del Collegio dei Revisori;
- Visto il D.M. 17 marzo 2020, recante «*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*», pubblicato in G.U. n. 108 del 27 aprile 2020, che ha dettato disposizioni in materia di assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria, individuando i valori soglia di massima spesa del personale, definiti come percentuale, differenziata per fascia demografica, data dal rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del Fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione, come da disposto dell'art. 33, D.L. 34/2019;
- Viste altresì le percentuali massime annuali di incremento di spesa di personale a tempo indeterminato per i Comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia;

- Rilevato che la maggiore spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 del D.M. 17 marzo 2020 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557 quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;
- Considerato che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tuttora tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013, valore che è possibile incrementare fino alla spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art.2, non superiore al valore soglia individuato dalla tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica (nel caso di Grottaferrata: 27%), con la gradualità di cui alla tabella 2;
- Vista la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 55 del 01/10/2021 avente ad oggetto "Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2021/2023. Ricognizione della dotazione organica, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale. Modifica ed integrazione fabbisogno" e le modifiche ed integrazioni in essa contenute, che si intende apportare alla programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2021/2023;
- Visto il prospetto contabile, aggiornato alla data del 08/10/2021 a firma del Responsabile del Servizio Finanziario Dott. Andrea Storani e del Segretario Generale Dott.ssa Claudia Tarascio che viene allegato al presente verbale di cui costituisce parte integrante e sostanziale e che:
 - individua il valore soglia ai sensi dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019;
 - indica la spesa limite per le nuove assunzioni per gli anni 2021, 2022 e 2023;
 - dimostra il rispetto del limite con l'indicazione del totale delle spese per assunzioni effettuate e nuove assunzioni programmate;
 - dimostra il rispetto dei limiti di cui all'art. 1, comma 557 e 557 quater della legge 296/2006;
- Visto che l'Ente rispetta i parametri indicati nel D.M. 17 marzo 2020;
- Considerato che le spese del personale previste nella proposta di deliberazione in oggetto, come risulta dai prospetti redatti dal Responsabile del Servizio finanziario, trovano capienza nel bilancio di previsione 2021-2023 e che comunque l'Ente prima di eventuali assunzioni dovrà procedere alla verifica del permanere degli equilibri di bilancio;
- Visto il parere favorevole di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs.267/2000 del Responsabile del Servizio Personale, Dott.ssa Claudia Tarascio;
- Visto il parere favorevole di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs.267/2000 del Responsabile del Servizio Finanziario, Dott. Andrea Storani;

il Collegio dei Revisori dei conti all'unanimità esprime, per quanto di propria competenza, parere favorevole sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 55 del 01/10/2021 avente ad oggetto "Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2021/2023. Ricognizione della dotazione organica, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale. Modifica ed integrazione fabbisogno".

Le operazioni si concludono alle ore 12,40.

Il presente verbale viene letto approvato e sottoscritto con firma digitale e inviato via pec al Sindaco al Segretario generale e al Responsabile del servizio finanziario.

L'organo di revisione economico-finanziaria

Dott.ssa Silvana Corsi

Dott. Massimo Caramante

Dott. Angelo Di Viccaro



CITTA' di GROTTAFERRATA

(Città Metropolitana di Roma Capitale)
Piazzetta Eugenio Curiel n. 1 - Cas.p. 00046

C.F. 02838140586

Partita I.V.A. 01124241009

Fax 06 943.15.355

Info@comune.grottaferrata.roma.it

www.comune.grottaferrata.roma.it

Programmazione della spesa di personale a fabbisogno 2021/2023 - aggiornamento 08/10/2021

Individuazione valore soglia ai sensi dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019			
	Entrate correnti 2018	Entrate correnti 2019	Entrate correnti 2020*
Vitolo 1	13.702.408,55	16.691.283,55	16.075.587,02
Vitolo 2	482.965,62	979.934,22	2.645.744,06
Vitolo 3	3.117.089,97	3.740.818,62	4.979.345,71
*al netto degli accantonamenti del Piano di Zona socio-assistenziale	17.302.462,09	21.412.034,39	23.700.676,79
Media	20.805.224,72		
FCDE 2020	3.576.000,00		
	DIN.	17.229.224,72	
Percentuale massima limite spesa di personale	27,00%	4.631.690,68	
Spesa del personale totale prevista	2021	2022	2023
	3.618.594,63	3.788.466,28	3.788.466,28
Percentuale spesa programmata	21,01%	22,04%	21,94%
Spesa limite nuova assunzioni:	2021	2022	2023
Spesa di personale 2018	3.243.240,30	3.265.298,30	3.265.298,30
Percentuale di incremento art. 5 lettera D)N	16%	10%	21%
Spesa limite nuova assunzioni	522.447,89	620.405,67	685.712,65
Spesa assunzioni effettuate	362.782,39	551.943,84	663.961,55
Spesa nuove assunzioni programmate	155.304,57	57.285,79	
	318.056,96	609.229,63	663.961,55

Dimostrazione del rispetto limiti di cui all'art.1, comma 557 a 557 quater della Legge 298/2008				
	Media 2011/2013	Previsione 2021	Previsione 2022	Previsione 2023
	2008 per enti non soggetti al patto			
Spesa macroaggregato 101	3.439.866,25	3.585.594,63	3.782.466,28	3.788.466,28
Spese macroaggregato 103	18.624,48	139.500,00	134.500,00	134.500,00
Spese macroaggregato 102	197.174,69	238.945,00	243.300,24	243.696,20
Altre spese	3.886,67			
Totale spese di personale (A)	3.660.332,10	3.974.039,63	4.160.266,51	4.166.624,48
(-) Componenti escluse	€ 382.064,45	489.353,00	454.353,00	384.508,00
di cui: contratti	€ 15.443,86	64.300,00	64.300,00	64.300,00
(-) assunzioni ex art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019	0	340.235,54	693.482,89	711.835,78
Totale componenti escluse	382.064,45	799.588,54	1.107.795,89	1.096.348,78
(*) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B	3.278.267,65	3.174.451,09	3.052.480,62	3.060.480,62
ex art. 1, comma 557; legge n. 296/2006 o comma 562				

Il Segretario Generale
(D.ssa Claudia Tarsacolo)

Il Responsabile del servizio finanziario
(D.sr Andrea Stefani)