

ACCORDO PREVENTIVO TRA IL COMUNE DI MISTERBIANCO E IL COMUNE DI GROTTAFERRATA PER L'UTILIZZAZIONE DELLA GRADUATORIA DELLA SELEZIONE PUBBLICA PER IL PROFILO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO DI POLIZIA LOCALE CATEGORIA D, PER ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CAT. "D" A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO.

TRA

il COMUNE DI GROTTAFERRATA, (C.F. 02838140586), rappresentato dal Segretario Generale Dott.ssa Claudia Tarascio, che in forza dell'articolo 107 del D.Lgs .n. 267/2000, agisce in nome e per conto dell'Ente, domiciliato per la carica presso il Comune di Grottaferrata, p.zzetta E.Conti,1;

il COMUNE DI MISTERBIANCO (C.F. 80006270872), rappresentato dal Responsabile del 12° Settore Funzionale "Risorse Umane" Dott. Angelo Siragusa, che in forza dell'articolo 107 del D.lgs. .n. 267/2000, agisce in nome e per conto dell'Ente, domiciliato per la carica presso il Comune in Misterbianco via S.A.Abate;

Premesso che:

- L'art. 15 del D.lgs. n. 241/1990 prevede che le amministrazioni pubbliche possono sempre concludere fra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune;
- L'art. 9 della Legge 16/01/2003 n.3, prevede che le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, e gli enti pubblici non economici possono ricoprire i posti disponibili utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione con le modalità indicate in un regolamento statale da approvare ai sensi dell'art. 17 della Legge 400/1988;
- L'art. 3, comma 61, della Legge 24/12/2003, n. 350 stabilisce che, nelle more dell'emanazione del predetto regolamento, gli Enti possono utilizzare le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le stesse;
- Con la conversione in legge del D.L. n.101/2013 (L.125/2013), il Legislatore ribadisce all'articolo 4 "Disposizioni urgenti in tema di immissione in servizio di idonei e vincitori di concorsi, nonché di limitazioni a proroghe di contratti e all'uso del lavoro flessibile nel pubblico impiego" la possibilità per le Amministrazioni Pubbliche di utilizzare, prima di avviare nuovi concorsi, le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate;

Considerato che:

- Il Comune di Grottaferrata, con Determinazione Dirigenziale n. 1181 del 20.07.2021 ha indetto un concorso pubblico per esami per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di Istruttore Direttivo di Polizia Locale cat. D;
- Il Comune di Grottaferrata con Determinazione Dirigenziale n. 2194 del 16.12.2021 ha approvato la graduatoria del vincitore e degli idonei al concorso suindicato;
- il Comune di Misterbianco con nota pec n. 25104 del 29/04/2022, ha chiesto al Comune di Grottaferrata di definire preventivamente un accordo convenzionale per l'utilizzo della graduatoria del concorso per esami di n. 1 posto a tempo indeterminato di personale con il profilo professionale di Istruttore Direttivo Polizia Locale di Categoria D;
- il Comune di Grottaferrata con nota pec n. 18198 - Uscita del - 04/05/2022, acquisita al protocollo generale dell'Ente n. 26304 del 04/05/2022, ha comunicato l'intenzione di procedere ad un accordo finalizzato all'utilizzo graduatoria per Concorso pubblico per il profilo professionale di Istruttore Direttivo di Polizia Locale cat. D;

VISTA la Legge 27 dicembre 2019 n. 160 (Legge di bilancio 2019) che abroga la disposizione secondo cui le graduatorie possono essere utilizzate esclusivamente per la copertura dei posti messi a concorso abrogando, con il comma 148, i commi da 361 a 362 ter e il comma 365 dell'art. 1 della L. 30/12/2018, n.145;

RICHIAMATE le Deliberazioni di Giunta Comunale del Comune di Grottaferrata n _____ del _____ e del Comune di Misterbianco n. 102 del 12/05/2022, aventi ad oggetto l'approvazione dello schema di accordo per l'utilizzo da parte del Comune di Misterbianco della graduatoria del concorso pubblico, per l'assunzione di figure con il Profilo Professionale di Istruttore Direttivo Polizia Locale- Categoria D;

Tra le parti come sopra costituite

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1 LA PREMESSA È PATTO

Le parti riconoscono quanto in premessa rappresentato, intendendolo parte integrante e sostanziale del presente accordo.

Art. 2 UTILIZZO GRADUATORIA

Il Comune di Misterbianco ed il Comune di Grottaferrata come in premessa rappresentati e generalizzati, stabiliscono che il primo ha facoltà di utilizzare la graduatoria della selezione pubblica per il profilo professionale di Istruttore Direttivo - Istruttore Direttivo Polizia Locale - categoria D, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di personale di cat. D con il medesimo profilo professionale;

Art. 3 GESTIONE DELLA GRADUATORIA

Una volta sottoscritta la presente convenzione, la gestione della graduatoria da parte del Comune di Misterbianco, avverrà con apposita determinazione del Responsabile del 12° Settore Funzionale "Risorse Umane" Dott. Angelo Siragusa, secondo l'ordine delle posizioni presenti nella graduatoria.

Pertanto, la convocazione dell'unità da assumere, la relativa accettazione e tutti gli adempimenti assunzionali di competenza verranno effettuati dal suddetto Dirigente;

Art. 4 MODALITA' E TERMINI DELLE CONVOCAZIONI

Il Comune di Misterbianco utilizzerà la graduatoria, per i reclutamenti a tempo indeterminato, assumendo i candidati idonei mediante instaurazione di rapporto di lavoro con le modalità previste dal fabbisogno triennale del personale approvato con deliberazione della Commissione Straordinaria (con i poteri della Giunta Municipale) n.114 del 06/08/2020;

I candidati inseriti in graduatoria hanno la facoltà di rinunciare all'assunzione presso il Comune di Misterbianco, senza perdere la propria posizione in graduatoria presso il Comune di Grottaferrata.

Per contro, i candidati idonei che accettano l'assunzione presso il Comune di Misterbianco, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato perdono definitivamente ogni possibilità di costituzione di rapporto di lavoro a tempo indeterminato con il Comune di Grottaferrata.

Art. 5 CONTRATTO DI LAVORO E DURATA

In caso di accettazione da parte del candidato convocato, verrà stipulato contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato tra il lavoratore ed il Comune di Misterbianco nella persona del Responsabile del 12° Settore Funzionale "Risorse Umane" Dott. Angelo Siragusa.

Di detta stipula verrà data comunicazione al Servizio Personale del Comune di Grottaferrata al fine di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

Art. 6 RAPPORTO DI LAVORO

I rapporti di lavoro che si instaureranno in forza della presente convenzione saranno regolati dalle vigenti disposizioni normative e contrattuali applicabili agli EE.LL.

La sede di lavoro viene fissata presso il Comune di Misterbianco.

La retribuzione è quella prevista per il personale dipendente dai vigenti CCNL del comparto Funzioni Locali, di categoria D e posizione economica D1 con profilo professionale di Istruttore Direttivo di Polizia Locale con riferimento al trattamento economico fondamentale ed accessorio, oltre ad ogni altro emolumento previsto per legge, che verranno specificati nel contratto individuale di lavoro.

Art. 7 DURATA CONVENZIONE

La presente convenzione ha durata limitata al periodo di validità della graduatoria concorsuale che ne costituisce oggetto, fatta salva la facoltà di revoca anticipata da parte del Comune.

Art. 8 NORME DI RINVIO

Per quanto non espressamente previsto nel presente accordo si rinvia a specifiche intese di volta in volta raggiunte tra le Amministrazioni, nonché al codice civile ed alle disposizioni di legge in materia.

Lì, _____

Per il Comune di Grottaferrata, Dott.ssa Claudia Tarascio

Per il Comune di Misterbianco, Dott. Angelo Siragusa